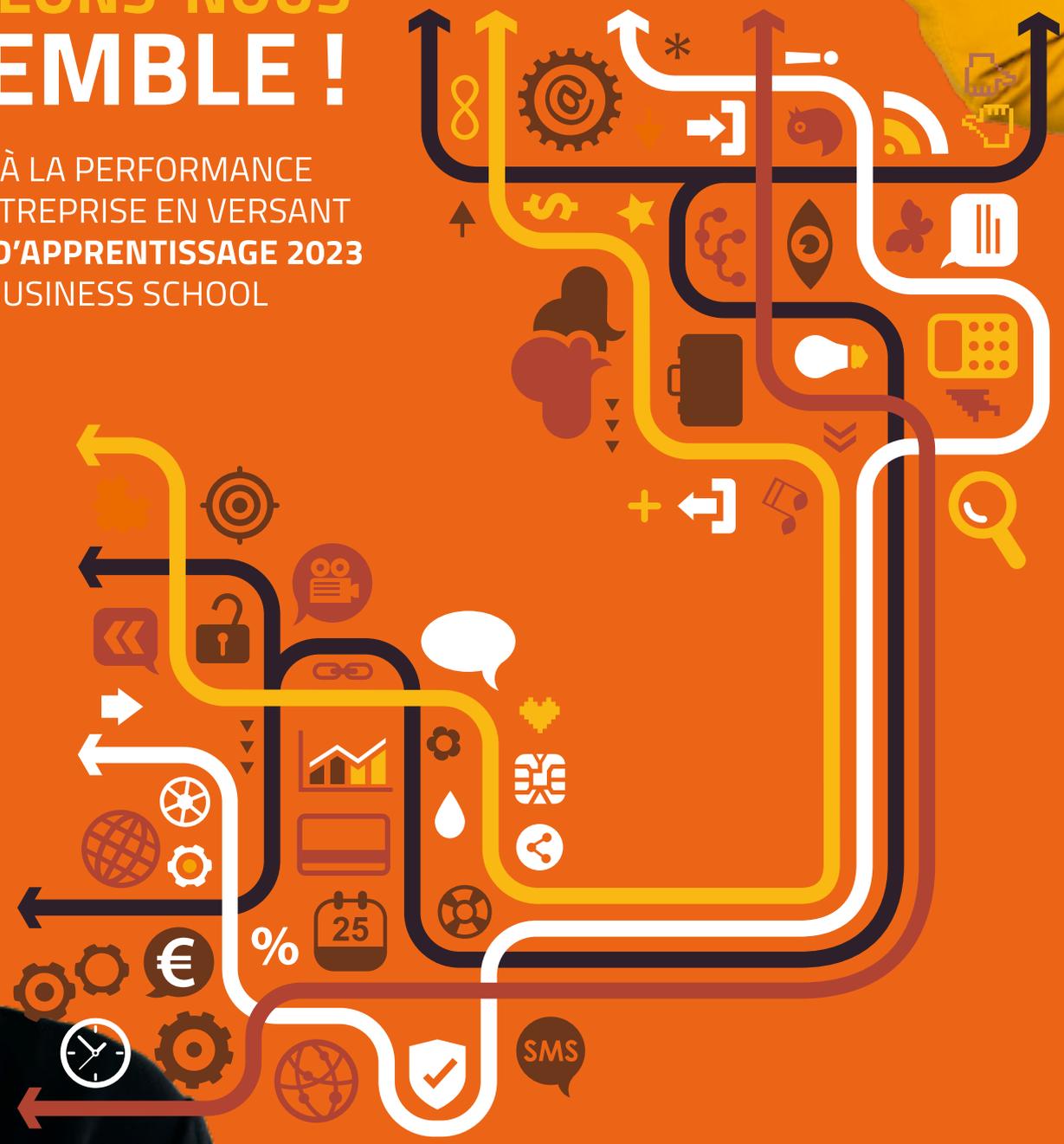




ENGAGEONS-NOUS ENSEMBLE !

CONTRIBUEZ À LA PERFORMANCE
DE VOTRE ENTREPRISE EN VERSANT
VOTRE **TAXE D'APPRENTISSAGE 2023**
À L'ESC PAU BUSINESS SCHOOL



esc-pau.fr

ESCPAU
FOR TOMORROWERS®

BUSINESS
SCHOOL

une école
 CCI PAU BÉARN

 CONFÉRENCE DES
GRANDES
ÉCOLES

 EFMD
ACCREDITED



LE GROUPE ESC PAU BUSINESS SCHOOL, UN ATOUT IMPORTANT POUR LE DÉVELOPPEMENT ET L'ATTRACTIVITÉ DU TERRITOIRE

« J'ai pris la tête de l'ESC PAU BUSINESS SCHOOL en septembre 2022 avec la volonté d'ancrer toujours plus solidement notre Grande École sur son territoire mais également porter une attention particulière à la qualité de vie de nos étudiants.

L'ESC PAU BUSINESS SCHOOL, école du Groupe Formation CCI Pau Béarn, a pour objectif de former des managers capables de s'adapter aux mutations du monde et de faire de l'incertitude une opportunité d'épanouissement.

Nous œuvrons au quotidien pour proposer à nos étudiants une expérience riche d'apprentissages, d'échanges et de rencontres.

Nos étudiants attendent de nouveaux modèles de vie et un enseignement supérieur qui leur donne les clés pour s'épanouir et impacter le territoire qu'ils ont choisi.

Notre ambition est de former des leaders créatifs, curieux, agiles qui osent faire différemment.

Ces compétences sont celles que nous cultivons afin de préparer au mieux nos diplômés dans leur avenir professionnel.

Elles doivent également leur permettre de devenir des citoyens conscients du monde dans lequel ils évoluent porteurs de projets impactant pour la société.

Le Groupe de formation CCI Pau Béarn est un groupe de formations ancré sur ses territoires, véritable pivot entre les différentes parties prenantes, pour un enseignement plus humain, plus spécifique et plus solide.

Nous sommes guidés par 3 valeurs : l'Ancre, l'Audace et l'Agilité.

L'Ancre par nos implantations dans des villes de taille moyenne, et le lien créé entre les différentes parties prenantes de notre écosystème.

L'Audace, en inculquant à nos étudiants le droit à l'erreur, la liberté d'exprimer sa créativité ou ses idées, l'envie d'expérimenter pour réussir.

L'Agilité, en adaptant nos formations aux attentes des entreprises du territoire et aux évolutions des mentalités.

Notre mission, être un carrefour du savoir qui favorise la proximité, l'audace et l'agilité pour impacter positivement nos territoires et nous y arriverons. »

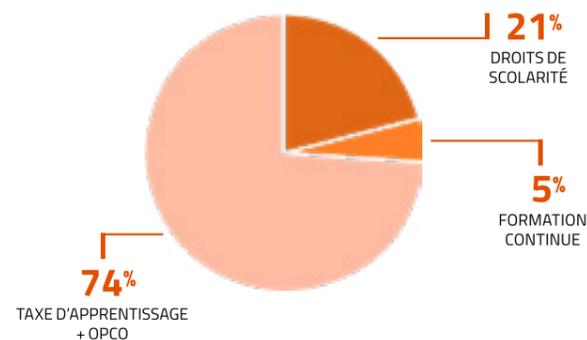


Loïc HARRIET

Directeur général
Groupe ESC Pau/CNPC
CCI Pau Béarn

79% DES RESSOURCES DU GROUPE ESC PAU BS SONT ISSUES DES ENTREPRISES

La taxe d'apprentissage et les financements des Entreprises représentent **plus de la moitié** du budget 2022, démontrant ainsi l'implication des entreprises partenaires dans le développement du CFA et du Groupe ESC PAU BS.



Répartition du budget 2022 (9,9 M€)

NOS CHIFFRES CLÉS

Le Groupe ESC PAU BUSINESS SCHOOL créé en 1970 est membre de la Conférence des Grandes Écoles. Ses diplômes Bachelor et Programme Grande École disposent respectivement du Grade de Licence et Grade de Master et sont visés par le Ministère de l'Enseignement Supérieur et accrédités EFMD.

- 1 CFA intégré créé en 1994 qui compte à ce jour plus de 1100 entreprises partenaires.
- 694 apprentis au 31 décembre 2022 tous diplômes confondus.
- Plus de 9 200 diplômés (Bachelor et Master confondus), dont 3 483 par la voie de l'apprentissage.
- 1 200 apprenants répartis sur 11 programmes de formation initiale et continue de Bac à BAC +5 et 3^{èmes} Cycles.
- 426 étudiants sur le Master Grande École.
- 49 universités étrangères partenaires dont 6 accords de double diplôme :

Pour le Bachelor :

- Universidad Argentina de la Empresa (UADE), Buenos Aires, Argentine
- VIVES University College, Courtrai, Belgique
- University of Applied Sciences, München, Allemagne
- University of Applied Sciences, Dortmund, Allemagne
- JAMK, Jyväskylä, Finlande

Pour le Master : Dublin Business School, Irlande

- 40 % des enseignements dispensés par des cadres et dirigeants d'entreprises.
- Programme Grande École (Bac +5) : Grade de Master et Visa pour 3 ans, accréditation EFMD pour 5 ans
- Bachelor Business Developer : Grade de Licence, accréditation EFMD pour 3 ans

La taxe d'apprentissage 2023 que vous nous affecterez participera à la restructuration des bâtiments de l'école, salles et amphis d'enseignement, à l'achat d'outils pédagogiques innovants tels que des plateformes d'e-learning, ainsi qu'à l'ouverture de nouvelles formations en réponse aux besoins des entreprises...

Engageons-nous ensemble !

L'ESC PAU Business School lance un nouveau programme Bachelor à destination des Sportifs de Haut Niveau

L'ESC PAU BS a lancé, à la rentrée 2022, un nouveau programme à destination des Sportifs de Haut Niveau.

Les jeunes des différents clubs de la Région accèdent à nos formations leur permettant d'allier sport de haut niveau et poursuite des études supérieures avec un rythme adapté.

L'ESC PAU BS a ouvert, il y a deux ans, son Master aux Sportifs de Haut Niveau (Master SHN). Désormais, l'offre est complétée par un Bachelor Business Developer SHN.



L'ESC PAU Business School accompagne et sensibilise ses jeunes diplômés, managers et dirigeants de demain, à la RSE



L'ESC PAU BS a organisé, pour ses futurs diplômés du Grade de Master, un « Séminaire Employabilité » du 7 au 10 Novembre 2022.

Les apprentis Master 2 ont rencontré les acteurs du territoire, de l'entrepreneuriat et du marché du travail. Ils ont pu échanger sur leur avenir professionnel.

Ils ont également participé à différents ateliers de sensibilisation au handicap : initiation à la langue des signes, basket fauteuil, boccia (pétanque) et tir à la carabine laser à l'aveugle. Les enjeux de diversité et d'inclusion sont fondamentaux dans le monde de l'entreprise.



Les alternants se sont ensuite réunis autour de l'atelier collaboratif « La Fresque du Climat » pour s'approprier le défi du changement climatique : 3 heures pour comprendre l'essentiel des enjeux climatiques !



Salon de l'Apprentissage et de l'Alternance : 6^{ème} édition à l'ESC PAU Business School



Le Collectif CFA 64 a organisé, au sein des locaux de l'ESC PAU Business School, la 6^{ème} édition du Salon de l'Apprentissage et de l'Alternance les 4 et 5 février 2022.

Pas moins de 600 visiteurs sont venus à la rencontre des 26 Centres de Formation d'Apprentis et des 15 entreprises présents sur ces deux journées.

Semaines d'intégration 2022 : un programme riche pour les nouveaux étudiants

Les étudiants néo-arrivants des Programmes Bachelor et Master Grande École ont participé à des ateliers sur les valeurs de l'école : aujourd'hui pour demain, Intégrité, Courage avec Compassion, Esprit Pionnier et Diversité. Nous remercions nos coaches et nos diplômés pour leurs présences, le partage de leurs parcours inspirants et leurs retours d'expérience.



Les étudiants ont (re)découvert notre région grâce à une randonnée au Cirque de Gavarnie, site inscrit au Patrimoine mondial de l'humanité par l'UNESCO. Cette activité a permis de tisser les premiers liens de cohésion entre promotions.

L'ESC PAU Business School décroche la 7^{ème} place des Ecoles de Commerce les plus engagées en matière de RSE !

CLASSEMENTS RSE 2022



Pour établir ce classement, 43 795 étudiants issus de 860 écoles ont été interrogés dans le cadre de la grande enquête #HappyIndex@AtSchool 2022 ChooseMyCompany.

Les sujets RSE sont incontournables pour ces futurs professionnels. Les étudiants souhaitent aujourd'hui intégrer des Ecoles proposant « une pédagogie adaptée aux grands défis de notre époque et amorçant les transitions nécessaires dans une logique d'exemplarité en matière de RSE ».

L'ESC PAU Business School organise la 2^{ème} édition du mini-festival Business Models Vertueux !



Différents intervenants sont venus à la rencontre des étudiants Master 1, dans le cadre du semestre économie circulaire, afin de partager leurs parcours Business Models Vertueux : entrepreneuriat, entreprise adaptée, panorama des enjeux climatiques, processus de production écologique et inclusif, ...

DES PROGRAMMES OPÉRATIONNELS POUR FORMER LES MANAGERS DE VOTRE ENTREPRISE

DIPLÔMES VISÉS PAR LE MINISTÈRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR, DE LA RECHERCHE ET DE L'INNOVATION

PROGRAMME GRANDE ÉCOLE Grade de Master Bac+5

78 % des étudiants Master sont en apprentissage pour une durée de 12, 14, 24 ou 26 mois et 22 % sont en stage de 3 à 6 mois.

Formation éligible en initial : **Oui**
Eligible en apprentissage : **Oui**
Durée : 24 ou 26 mois pour le Master 1 + Master 2 (soit les 2 dernières années du cycle de formation) / 12 ou 14 mois pour le Master 2 (dernière année du cycle de formation)
Session : du 23 Octobre 2023 au 31 Décembre N+1 ou N+2
Objectifs : le diplômé de l'ESC Pau BS est un manager opérationnel et innovant, formé au pilotage des organisations et doté d'une forte capacité de leadership.

BACHELOR BUSINESS DEVELOPER MANAGEMENT RELATIONS CLIENTS Grade de Licence Bac+3

54 % des étudiants Bachelor sont en apprentissage pour une durée de 13, 25 ou 36 mois et 46 % en stage de 3 à 6 mois.

Formation éligible en initial : **Oui**
Eligible en apprentissage : **Oui**
Durée : de 1 à 3 ans de contrat
Session : du 1er Septembre 2023 au 30 Septembre N+1 ou N+2 ou N+3
Objectif : le diplômé est un middle-manager dans les fonctions de la vente et du marketing, y compris dans un contexte international.

TITRES RNCP, RECONNUS PAR L'ÉTAT

Responsable de Développement Commercial (RDC) Responsable de Développement Commercial spécialisé métiers de l'immobilier

Bac+3 - Réseau NEGOVENTIS
Formation éligible en initial : Non
Eligible en apprentissage : **Oui**
Durée : 12 mois
Session : Septembre 2023 à Septembre N+1
Objectif : amélioration de la performance commerciale de l'entreprise.

Chargé de clientèle particuliers et professionnels en Banque et Assurance (CCPPBA)

Bac+3 - Réseau NEGOVENTIS
Formation éligible en initial : Non
Eligible en apprentissage : **Oui**
Durée : 12 mois
Session : Septembre 2023 à Septembre N+1
Objectif : commercialisation de produits de banque et d'assurance auprès d'une clientèle de particuliers et/ou de professionnels.

Responsable de Distribution Omnicanale (Responsable Opérationnel Retail)

Bac+3 - Réseau NEGOVENTIS
Formation éligible en initial : Non
Eligible en apprentissage : **Oui**
Durée : 12 mois
Session : Septembre 2023 à Septembre N+1
Objectif : élaboration des plans d'actions dans le respect de la stratégie de l'entreprise.

Gestionnaire d'Unité Commerciale

Bac+2 - Réseau NEGOVENTIS
Formation éligible en initial : Non
Eligible en apprentissage : **Oui**
Durée : 24 mois
Session : Septembre 2023 à Septembre N+2
Objectif : développement du chiffre d'affaires et mise en place d'un plan d'actions commerciales en lien avec la stratégie de l'entreprise.

Attaché commercial

Bac+2 - Réseau NEGOVENTIS
Formation éligible en initial : Non
Eligible en apprentissage : **Oui**
Durée : 12 mois
Session : Septembre 2023 à Septembre N+1
Objectif : obtention de nouveaux marchés pour l'entreprise.

MSc : MASTER OF SCIENCE

- MSc Achats & Logistique
- MSc Marketing Digital & Communication
- MSc Management Financier
- MSc Business Unit Management
- MSc Management des Ressources Humaines

MBA : Master of Business Administration

MBA Sustainability in Business and Management
Incorporer la RSE en entreprise

DBA : Doctorate of Business Administration

FORMATION CONTINUE

PROGRAMME GRANDE ÉCOLE Grade de Master Bac+5

82 jours de formation répartis sur 20 mois
Ce programme s'adresse à tout collaborateur d'entreprise, cadre dirigeant, demandeur d'emploi, travailleur indépendant désireux d'évoluer vers des fonctions de direction.
Le Diplôme obtenu est le même que celui délivré en formation initiale.

CENTRE D'ÉTUDE DE LANGUES (LANGUES & CONSEILS)



En formation continue : 11 langues
Anglais, Espagnol, Allemand, Italien, Russe, Chinois, Arabe, Portugais, FLE (Français Langue étrangère), ...
Cours en face à face, E-learning, immersion.

TÉMOIGNAGES



seigos

Isaak ELDUAIEN
Directeur Général de YUKAN INNOVATE

La société **YUKAN INNOVATE** est une start-up guyanaise créée en 2019 et spécialisée dans la transformation digitale.

Nous développons une solution innovante de pilotage de projets et personnalisable dénommée **SEIGOS**, permettant la collecte, l'analyse, la synthèse et le partage de données de gestion d'une structure. Notre entreprise est dans la phase de développement « early stage ». Nous avons besoin d'étoffer nos équipes et de recruter sur des fonctions techniques, marketing et commerciales.

L'apprentissage a une place très importante dans notre structure. Le recrutement se déroule en plusieurs étapes. Après l'évaluation du CV et un entretien, un challenge commercial est proposé pour **évaluer les compétences techniques et les « Soft skills »**. La maîtrise de la communication, écrite et orale, est un prérequis indispensable. Le recrutement d'Adjet, notre apprenti Master, correspondait à notre besoin de mettre en place une stratégie de marketing et de commercialisation.

Il occupe le poste de **Chargé de mission Marketing** et a en charge la mise en œuvre de cette stratégie par l'utilisation de différents outils (Email, LinkedIn, site Internet), l'élaboration de supports de communication, la présentation et la commercialisation de SEIGOS. Adjet a les compétences pour travailler comme business développeur. Il a su **se dépasser pour acquérir de nouvelles compétences** et sortir de sa zone de confort. Son savoir-être, sa capacité à observer, écouter et agir en conséquence sont fortement appréciés.

Je suis très satisfait des échanges avec les professeurs et les collaborateurs de l'ESC PAU BUSINESS SCHOOL. Ils m'apportent **conseils et accompagnements**.



YUKAN innovate
Conseil en systèmes d'information

Adjet N'GUESSAN
Apprenti chez YUKAN INNOVATE

J'ai rejoint **YUKAN INNOVATE**, à la suite d'une rupture de contrat avec mon précédent employeur. Pour me permettre de rebondir et continuer mon parcours en apprentissage, le **Service Apprentissage m'a accompagné dans mes recherches**.

L'offre de **YUKAN INNOVATE** était diffusée sur la **plateforme Job Teaser, le Career Center de l'Ecole**. J'ai effectué deux entretiens qui se sont déroulés dans une ambiance particulièrement chaleureuse et qui ont confirmé mon intérêt pour l'entreprise. Ma polyvalence, mon autonomie et ma rigueur ont été les principaux facteurs permettant à Isaak de porter son choix sur ma candidature.

En tant que **Chargé du Marketing Digital et du Développement Commercial**, je dispose d'une double casquette. Dans un premier temps, je propose de nouvelles stratégies commerciales basées sur les analyses réalisées et j'établis des plans d'actions pour lesquels j'ai en charge les conceptions graphiques. Ensuite, la stratégie commerciale retenue est déployée et les différentes actions sont exécutées (phoning, présentation commerciale).

L'objectif est d'accroître la notoriété de YUKAN INNOVATE et de l'ensemble des produits notamment **SEIGOS**.

La formation suivie à l'ESC PAU BUSINESS SCHOOL m'a apporté une **base théorique solide pour être efficace en entreprise**. Le contenu de la formation m'a également permis **d'acquérir de nouvelles compétences** dont, la plus significative à mon sens, le Web 3.0 qui sera, sur le long terme, indispensable.



NOOSTRIM est une start-up paloise développant des contenants alimentaires réutilisables et connectés appelés STRIMBOX.

Ces contenants sont fabriqués à partir d'un matériau breveté appelé le **VITASTRIM**, qui est à la fois sain et sans effet endocrinien.

Nos nouvelles solutions permettent de **supprimer les contenants à usage unique** et s'inscrivent dans **une démarche de transition écologique et RSE**.

J'ai été recrutée par le biais du Career Center de l'Ecole, la plateforme Job Teaser. Après un pré-entretien avec le Service Apprentissage de l'Ecole, j'ai réalisé trois entretiens avec les dirigeants de la start-up (deux en visioconférence et un par téléphone).

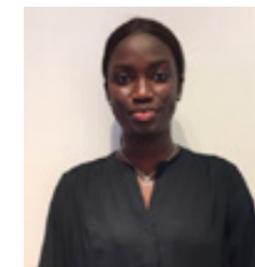
N'ayant travaillé que dans le BtoC et sans réelle expérience dans le BtoB, mon recrutement s'est axé sur mon savoir-être et ma motivation.

J'occupe le **poste de business développer**. Mon rôle est d'assurer le développement commercial de la société. Je gère la relation client, de la prospection à la fidélisation.

En parallèle, j'occupe également des missions liées au marketing, à la communication et à la réflexion stratégique. Il s'agit d'un poste à responsabilité : c'est l'avantage de travailler dans une start-up. J'ai beaucoup d'autonomie dans la réalisation de mes tâches.

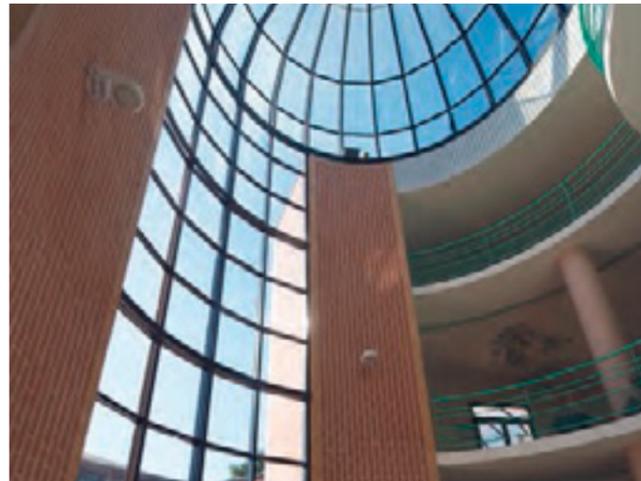
La formation Master en apprentissage allie théorie et pratique, me permettant d'être opérationnelle dès l'obtention de mon diplôme.

Le Master Grande Ecole est une formation de qualité. Elle donne accès aux outils nécessaires pour occuper des postes à responsabilités et/ou pour entreprendre.



Ndoumbé Sèye BEYE
Apprentie chez NOOSTRIM

L'APPRENTISSAGE ESC PAU BS, UN PARTENARIAT ENTREPRISE/ÉCOLE "GAGNANT-GAGNANT"



29 ANNÉES D'EXPERTISE POUR LE CFA DU GROUPE ESC PAU BS

L'apprentissage concrétise l'intégration de l'Entreprise dans l'École et l'École dans l'Entreprise. Il contribue au dynamisme économique de vos entreprises et permet à nos étudiants d'être des acteurs opérationnels et pleinement impliqués.

Depuis 1994, nos entreprises partenaires ont exprimé leur grande satisfaction pour avoir accueilli près de **3 700 apprenti(e)s**.

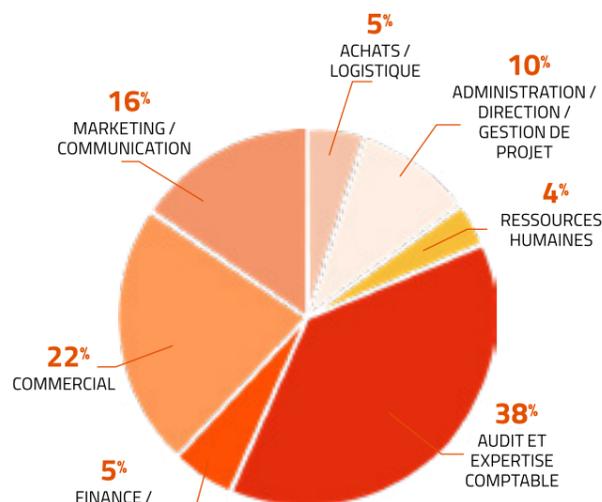
Nous vous proposons d'intégrer un(e) apprenti(e) sur un poste à part entière pour une durée de 12 à 36 mois, de Bac à Bac +5 dans tous les domaines de la gestion, du commerce et du management. Partout en France, nos étudiants-apprentis renforcent vos équipes. Ils bénéficient de toutes les ressources du Groupe **ESC PAU BS**.

L'apprentissage ESC PAU BUSINESS SCHOOL : la réponse à tous vos besoins, pour réaliser une mission, développer un projet, renforcer vos équipes, anticiper un recrutement, ...

Les services de l'apprentissage ESC PAU BS à votre disposition

- ✓ Accompagnement et conseils pour le recrutement
- ✓ Aide à la rédaction des contrats d'apprentissage
- ✓ Affectation d'un tuteur École
- ✓ 3 suivis et évaluations de l'apprenti(e) en entreprise
- ✓ Communication des notes et états de présence de l'apprenti(e)
- ✓ Évaluation de la satisfaction de l'entreprise à l'issue du contrat

Postes d'apprentissage proposés



SPÉCIALISATIONS MÉTIERS DES DIPLÔMES PRÉPARÉS

BUSINESS UNIT MANAGEMENT

Management de projet et des performances équipes, Achats, Supply chain, International Strategy Marketing, SI, RH, ...

BUSINESS DEVELOPER DIGITAL

Gestion de la Relation client et Négociation, E-Commerce et Webmarketing, Stratégie de croissance (Growth Hacking), ...

MANAGEMENT FINANCIER

Valeur financière, Contrôle de gestion, Contrôle budgétaire, Performance Management, Stratégie budgétaire, Comptabilité consolidée...

MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

Enjeux et transformations RH, rémunération, réglementation du Travail, GPEC, Stratégie RH à l'international, ...

ACHATS & LOGISTIQUE

Supply Chain Management, Techniques de négociation, International Supply Chain, Outils et SI liés aux Achats, Achats publics, Chaîne logistique durable, Transport national, international et douanes, ...

RDC IMMOBILIER

Commercialisation, vente et location de biens immobiliers, Plan opérationnel de développement commercial omnicanal, Stratégie de prospection omnicanale, Construction et négociation d'une offre commerciale

RDC COMMERCE

Plan opérationnel de développement commercial omnicanal, Stratégie de prospection omnicanale, Construction et négociation d'une offre commerciale

AUDIT & EXPERTISE COMPTABLE

Gestion Juridique et Fiscale, Groupe et consolidation, Finance, Fiscalité des groupes, Contrôle de gestion, Audit contrôle interne, ...

CCPP BANQUE ASSURANCE

Prospection omnicanale de clients particuliers et /ou professionnels, Commercialisation de produits banque/assurance, Entretien et développement d'un portefeuille clients

MARKETING DIGITAL ET COMMUNICATION

Panels à l'heure du Big Data, Web Design, Buzz Marketing, Design Graphique, Management de la créativité, UX Design...

BUSINESS MANAGER RESPONSABLE ADMINISTRATIF ET FINANCIER JUNIOR

Gestion RH (Paie, Droit du travail, recrutement et gestion du personnel), Comptabilité, Contrôle de gestion, ...

CONTACTEZ-NOUS :

DIRECTION DES PARTENARIATS ENTREPRISES
cfa@esc-pau.fr

DEPUIS 29 ANS, PLUS DE 1 100 ENTREPRISES PARTENAIRES PLÉBISCITENT L'APPRENTISSAGE ESC PAU BUSINESS SCHOOL



ERMES Solutions est un organisme de formation implanté sur la Technopole HELIOPARC depuis plus de 10 ans. Notre structure forme et accompagne des publics salariés, dirigeants et particuliers dans le cadre de la formation continue sur des thématiques commerciales, management, langues et communication.

Nous adaptons les parcours pour répondre le mieux possible aux besoins de nos clients. Depuis maintenant 2 ans, il est possible d'apprendre les langues par l'hypnose. Cette méthode offre de nombreux avantages comme l'accélération du processus de mémorisation ou la levée des freins et inhibitions pour retrouver du plaisir dans l'apprentissage et pour s'exprimer dans une langue étrangère.

L'apprentissage tient une place importante dans notre organisme. **Nous avons à cœur de pouvoir former, accompagner des jeunes sur le volet opérationnel et les outiller pour qu'ils puissent intégrer facilement le marché du travail grâce à une expérience enrichissante.** Nos apprentis ont la charge de différents projets en transversal. Ils occupent une place à part entière et sont parties prenantes dans les échanges et les orientations de l'entreprise.

Le recrutement de Solamy s'est fait dans un contexte particulier suite à la perte de son contrat d'apprentissage initial. Afin de lui permettre de valider son Bachelor, nous lui avons proposé de terminer son parcours chez nous.

Après les premiers mois de collaboration, nous lui reconnaissons des valeurs de persévérance, c'est une personne consciencieuse, rigoureuse, ponctuelle qui fait preuve d'un sens du relationnel avec les clients. Nous avons renouvelé son contrat pour le Master.

Nous sommes en contact avec les interlocuteurs de **l'ESC PAU BUSINESS SCHOOL** dès que nous en avons besoin, notamment pour le suivi des apprentis et pour toutes les questions administratives.

La formation de **l'ESC PAU BUSINESS SCHOOL** permet d'avoir des périodes conséquentes en entreprise et de bénéficier ainsi de la présence des apprentis dans notre structure sur plusieurs semaines consécutives. Les projets confiés peuvent être menés à bien.



Patrick & Victorine LOUART
Président & Responsable Formation d'ERMES Solutions

Solamy LUIS
Apprentie chez ERMES Solutions



Après la perte de mon contrat d'apprentissage pendant la formation Bachelor, j'ai été accompagnée par l'équipe du Service Alternance. Elles m'ont donné des conseils pour améliorer mon CV, passer mes entretiens ou encore relancer les recruteurs. **Je suis très reconnaissante pour leur aide. Un grand merci à toutes les 5 !**

Pour ce poste, j'ai réalisé deux entretiens, le premier avec le Président d'ERMES Solutions, le second avec la Responsable Formation. Je crois avoir été sélectionnée grâce à mon savoir-être. Même si je suis jeune, je fais de mon mieux pour me montrer responsable, toujours à l'écoute et sérieuse. Mes compétences pour la gestion des réseaux sociaux étaient également en lien avec les besoins de l'entreprise.

Je suis aujourd'hui **chargée des missions de communication et de formation** : gestion de la communication sur les réseaux sociaux, réalisation d'un nouveau site internet sur WordPress, création d'un Roll-up, participation à la demande d'agrément d'un nouveau titre BAC+2,...

La formation Bachelor en apprentissage à **l'ESC PAU BUSINESS SCHOOL** m'a permis de découvrir un monde complètement différent de celui que je connaissais auparavant, mon background étant plutôt scientifique.

Le Master que je viens de débiter me permettra d'approfondir mes connaissances. Ces formations me permettent de sortir de ma zone de confort, de devenir plus autonome et plus responsable.

J'ai pu acquérir des compétences dans le marketing, la communication et la gestion de la relation avec les clients.

L'accompagnement personnalisé dont j'ai bénéficié m'a permis de réaliser mon potentiel et de mieux comprendre qui je suis en tant que professionnelle.

L'ENTREPRISE DANS L'ÉCOLE & L'ÉCOLE DANS L'ENTREPRISE



Leroy Merlin est une entreprise qui se donne pour mission de construire avec toutes les nouvelles façons d'habiter pour mieux vivre demain.

Nous faisons partie d'un grand groupe international, Adeo, et n'en restons pas moins une entreprise à taille humaine, avec une simplicité dans les relations entre nous et une confiance accordée à chacun, dans laquelle chaque collaborateur participe activement à l'écriture de la stratégie de l'entreprise.

Nous sommes fiers d'aider chacun à imaginer, créer, aménager et décorer son foyer et d'être utiles à la réalisation d'idées et de projets accompagnés de A à Z. Utiles à la société en favorisant un habitat plus durable et plus solidaire. Utiles à nos collaborateurs en leur proposant un travail qui a du sens, où ils peuvent s'accomplir et prendre des responsabilités.

Notre aventure a commencé il y a presque un siècle avec Adolphe Leroy et Rose Merlin. Depuis, notre entreprise n'a cessé d'évoluer et d'innover. Nous sommes une entreprise en pleine croissance (et ça dure depuis près de 100 ans :-)) et qui met tout en œuvre pour le rester ! Nous avons donc choisi de miser sur l'alternance.

Nous sommes convaincus que l'alternance est un « passeport pour l'emploi ». Recruter un jeune en alternance, c'est l'opportunité de lui faire découvrir notre entreprise, le former, l'accompagner et donc lui donner la chance d'être prêt plus rapidement, lors de sa transformation en CDI, pour jouer un rôle dans notre entreprise.

Nous avons choisi l'**ESC PAU BUSINESS SCHOOL** comme école partenaire pour la qualité des programmes pédagogiques, l'adaptation de ces programmes, la diversité des étudiants venant de différentes formations et régions et pour le très bon niveau de feedback des étudiants.

Pour recruter nos apprentis, nous lançons notre campagne de recrutement au mois de février, via une campagne de communication sur les réseaux sociaux. Nous avons également une page dédiée à l'alternance sur notre site de recrutement Leroy Merlin Recrute.

Les missions confiées dépendent des métiers occupés : Vente & Relation, Supply chain & Logistique, Performance & Finance, Marketing client & Digital, IT/ DATA, Ressources Humaines, Offre et Achats. Nous recrutons des alternants du Bac Pro au Master, partout en France avec 143 magasins, 17 entrepôts logistiques, 10 directions régionales et 1 siège (Lille).

Les contrats mis en place vont de 1 à 3 ans. Nous proposons une rémunération supérieure au minimum légal, un intéressement et une participation aux bénéfices, ainsi que des avantages pour les collaborateurs : tickets resto, mutuelle, aide au logement, carte avantages collaborateur... Chaque alternant est accueilli, accompagné et considéré comme un collaborateur. C'est une vraie immersion dans l'entreprise Leroy Merlin.

Les apprentis de l'**ESC PAU BUSINESS SCHOOL** disposent de qualités humaines, d'autonomie et du goût des responsabilités. Ils ont également le sens du collectif, le goût du travail en équipe et sont engagés dans des projets à impact positif grâce aux formations en lien avec l'économie circulaire.

L'ESC PAU BUSINESS SCHOOL est une école à taille humaine qui permet le suivi en proximité des étudiants. Elle dispose d'une diversité de filières et d'options.

Nos apprentis ESC PAU BS témoignent sur le suivi mis en place par l'École : « Nous sommes bien suivis par l'ESC PAU BUSINESS SCHOOL avec des rendez-vous tous les trimestres permettant de faire un point sur les objectifs d'apprentissage et d'échanger avec le tuteur d'entreprise sur l'avancement des missions confiées. »

Fabrice GONZALEZ, Directeur du magasin Leroy Merlin Pau et Jean Christophe PARLARRIEU, Directeur du magasin de Bayonne.



Méline DUCOIN
Apprentie chez LEROY MERLIN

Dans le cadre de mon stage de BTS en 2015, j'ai intégré le magasin Leroy Merlin basé à Pau comme Conseillère de vente.

J'ai été formée aux techniques de ventes spécifiques à l'entreprise afin de répondre aux besoins et aux attentes de nos « habitants », nos clients.

Pendant les vacances scolaires, j'ai pu travailler dans l'entreprise et ainsi continuer à développer mes compétences.

Après l'obtention de mon diplôme en 2017, je suis restée un an dans le magasin sur le même poste avant d'intégrer la Gendarmerie, mon rêve depuis petite. Lors de cette année passée au sein de la Gendarmerie, je me suis rendue compte que le commerce et le relationnel étaient deux domaines qui me manquaient. J'ai donc décidé de retourner dans l'entreprise où je me sentais le mieux : Leroy Merlin.

J'ai repris mes études en 2019 pour préparer la formation Responsable Manager de la Distribution en alternance dispensée à l'**ESC PAU BUSINESS SCHOOL**, en tant que Responsable de Rayon Adjointe.

Pour évoluer sur un poste de manager, j'ai poursuivi sur le Master, Programme Grande Ecole. J'ai eu l'opportunité de devenir Responsable de Rayon au Sanitaire, avec la responsabilité de mon propre rayon : passage des commandes, réapprovisionnement et bonne tenue du rayon, animation du rayon et des collaborateurs (TG attractive), inventaire, gestion et pérennisation des stocks (relevé de rupture, AVS...).

Cette formation m'a permis de développer mes connaissances, mes savoirs – être et faire – ainsi que mon leadership.

Depuis octobre 2022, Monsieur GONZALEZ, Leader du magasin, m'a permis d'intégrer le Comité de Direction et de découvrir la stratégie de l'entreprise au global ainsi que le métier de chef de secteur.

Leroy Merlin est une entreprise qui offre l'opportunité de nous développer et d'évoluer. Elle croit en l'alternance, elle investit et recrute dans l'objectif de conserver, à l'issue du contrat, ses alternants. À mon arrivée au sein du magasin de Pau, je faisais partie des premiers alternants, nous étions 3. Aujourd'hui, nous sommes 12.

Vous êtes challenger, vous avez envie de vous épanouir dans votre travail, de donner le meilleur de vous-même, alors rejoignez-nous.

DIRECTION DES PARTENARIATS ENTREPRISES : cfa@esc-pau.fr



Vanessa DESVINGT
+33 (0)6 99 98 66 88
vanessa.desvingt@eklore-ed.com



Marine BUNDIA
+33 (0)7 64 46 36 04
marine.bundia@eklore-ed.com



Catherine COLL
+33 (0)6 89 38 38 60
catherine.coll@eklore-ed.com



Nouvelle-Aquitaine



ENGAGEONS-NOUS ENSEMBLE !

Pour toutes informations sur la réglementation et le calcul de la Taxe d'Apprentissage, consultez le site de la CCI PAU BEARN : www.pau.cci.fr - rubrique Taxe d'Apprentissage ou le Groupe ESC PAU BS
Tél. : 05 59 92 64 87 - mail : taxeapprentissage@esc-pau.fr